



GTO 4/18

Hva skal Gudbrandsdalstinget gjøre?

Det er fra flere hold uttrykt behov for drøfting av hvilke funksjon Gudbrandsdalstinget skal ha. På Gudbrandsdalstinget/ordførermøtet 11.4.2018 settes dette på dagsorden.

Med utgangspunkt i ordførernes fem minutter (sak GTO 2/18) og innledningene (sak GTO 3/18) og det som allerede er nedfelt i dokumenter i Byregionprogrammet (se under), blir det lagt opp til en drøfting, inkl gruppearbeid og plenum, rundt arbeidsform og konkrete arbeidsoppgaver for Gudbrandsdalstingets første virkeår (2018).

- Hvilke saker skal vi jobbe med
- Hvordan jobber vi
- Hvem legger fram sakene

Det må også tas hensyn til strategier og tiltak som kommunestyrene og fylkesutvalget allerede har tatt stilling til at det skal jobbes med, slik det framgår av likelydende vedtak i saken om «Fra Byregionprogram til Gudbrandsdalspraksis» (GTO 5/18).

Fra felles saksframlegg til kommunene og fylkeskommunen:

Mandat

1. Gudbrandsdalstinget er et samarbeidsorgan for kommunene i Gudbrandsdalen og Lillehammer og politisk ledelse i fylkeskommunen.
2. Gudbrandsdalstinget etableres som samarbeidsfora/samarbeidsorganer uten vedtaksmyndighet som binder opp kommunene ressursmessig. Slike beslutninger tas i de enkelte kommunestyre.
3. Gudbrandsdalstinget er en politisk møteplass som skal samarbeide om samfunnsutviklingen i regionen Lillehammer og Gudbrandsdalen, på tvers av kommune- og regiongrenser.
4. Gudbrandsdalstinget skal fremme regionens interesser overfor regionale og nasjonale myndigheter.
5. Regionrådene inviteres til å gi innspill på saker som Gudbrandsdalstinget skal behandle.
6. Gudbrandsdalstinget skal styre regionens arbeid med moderne bosetting og Gudbrandsdalspraksis, i samsvar med vedtak i kommunestyrene/fylkesutvalg om oppfølging av Byregionprogrammet By og fjell – moderne bosetting som grunnlag for utvikling og verdiskaping.

Sammensetning og organisering

Gudbrandsdalstinget organiseres med to møter i året:

I Gudbrandsdalstinget med bred politisk representasjon

Samling av 2-3 representanter fra hvert formannskap/fylkesutvalg

II Ordførermøte

Fylkesmannen kan møte som observatør med talerett. Det samme gjelder kommunenes rådmenn og fylkesrådmannen.

Gudbrandsdalstingets leder og nestleder velges blant ordførerne for ett år av gangen.

Ordførermøtets leder og nestleder velges blant ordførerne for ett år av gangen.





Stikkord fra Viljeserklæringen:

- sterkere samarbeid - bruke ressursene på en bedre måte
- bidra aktivt inn i utformingen av en ny fylkeskommune
- samarbeide om saker det er enighet om etter Gudbrandsdalsmøtet 2017 – og andre spørsmål som angår samfunnsutviklingen i hele regionen
- samarbeid om samfunnsutvikling i hele regionen vil ikke være til hinder for interkommunalt samarbeid
- stå sterkere i møte med sentrale myndigheter, næringslivsaktører, forsknings- og utviklingsmiljøene og andre samfunnsaktører – vil styrke samfunnsutviklingen i hele regionen.

Fra uttalelsen til regionreformen – ny fylkeskommune:

- samspill ny fylkeskommunen og kommunene - arbeidsdeling, samhandlingsformer og strukturer
- funksjonelle enheter for samfunnsutvikling - når den nye fylkeskommunen og kommunene møtes for felles samfunnsutviklingsarbeid - i Lillehammer og Gudbrandsdalen, Valdres, Gjøvikregionen osv
- erkjennelsen av behovet for nye tanker og løsninger
- sterke regioner som bidrar til balansert samfunnsutvikling
- Lillehammer og Gudbrandsdalen strategisk viktig region i det nye fylket og en naturlig enhet
- utvikle en sterkere Gudbrandsdalsidentitet og Gudbrandsdalsprofil





GTO 5/18

Gudbrandsdalspraksis - fra prosjekt til tiltak

Gudbrandsdalspraksis inneholder så langt tre konkrete tiltak. Hvordan skal kommunene/fylkeskommunen arbeide videre med disse tiltakene? Hva gjøres hver for seg og hva gjøres sammen? Og hvordan utvikler vi Gudbrandsdalspraksis videre – hver for oss og/eller sammen?

De tre tiltakene krever noe ulik tilnærming.

Råd for deltidsinnbyggere: Her (vedlagt) presenteres et utkast til saksframlegg og mandat/reglement for eventuell bruk i kommunene, til drøfting på Gudbrandsdalstinget.

Planstrategi: Skisser til prosess blir presentert i møtet.

Kommunikasjonsplattform – innbyggerdialog: Informasjon om arbeidet med søknad om Innovasjonspartnerskapmidler blir gitt i møtet.



KOMMUNALT RÅD FOR DELTIDSINNBYGGERE

Utkast til saksframlegg og mandat/reglement – til drøfting på Gudbrandsdalstinget 11. april 2018

Bakgrunn

Felles saksframlegg «Fra Byregionprogram til Gudbrandsdalspraksis – igangsetting av tiltak og etablering av Gudbrandsdalsting» er behandlet i alle kommunestyre og fylkesutvalget innen utgangen av mars 2018. Det er gjort likelydende vedtak. Det gjelder også forslaget om råd for deltidsinnbyggere hvor det i vedtakene står følgende:

«1c Opprette/vurdere oppretting av kommunalt råd for deltidsinnbyggere, senest innen konstituering av nytt kommunestyre.»

I saksframlegget var rådet omtalt slik:

«Kommunalt råd for deltidsinnbyggere

Med økende antall deltidsinnbyggere (hytteeiere, pendlere osv.) som følge av moderne bosetting, må deltidsinnbyggernes rettigheter og plikter på dagsorden. Det kan på sikt bety større endringer når det gjelder demokratiske rettigheter og statlige overføringer/rammetilskudd. I første omgang foreslås opprettelse av råd for deltidsinnbyggere i alle kommuner, eventuelt også fylkeskommunen. Selv om dette i dag ikke er en etablert praksis i norske kommuner, kan det henvises til at de allerede finnes i et 30-talls finske kommuner.

Kommunene er forskjellige og andel deltidsinnbyggere er ulikt. Kommunene bør derfor stå relativt fritt i utforming og mandat for et slikt utvalg. Men på bakgrunn av drøftinger og anbefalinger i Byregionprogrammet, og for at det skal inngå i en felles Gudbrandsdalspraksis, foreslås følgende føringer:

- *Det skal være et rådgivende organ*
- *Det skal bestå av deltidsinnbyggere, politikere og eventuelt andre lokale representanter (fra for eksempel grendelag)*
- *Representanter for deltidsinnbyggere velges gjennom et samarbeid med velforeningene i kommunen*
- *Rådmannen eller den han/hun bemyndiger, møter fra kommunens administrasjon.*
- *Kommunen dekker møteutgifter, og fører referater mv.»*

Disse temaene og tiltakene var allerede foreslått i dokumentet «Gudbrandsdalsmøte Lom 19. og 20. oktober 2017, og ble arbeidet med gruppevis og i plenum. De har blitt utmeislet som et resultat av tidligere arbeidsmøter og som svar på spørsmål sendt til og besvart av alle kommunene.

Når det gjelder råd for fritidsinnbyggere/deltidsinnbyggere, har dette mye dreid seg om å besvare følgende spørsmål:

- Bør det opprettes et slikt råd for deltidsinnbyggere? Hvis ja,
- Hvordan bør de sammensettes?
- Hvordan bør de velges/utpekes?
- Hva skal de arbeide med, på hvilken måte?
- Hvordan bør de driftes? Stikkord: Sekretariat, finansiering m.m.»



Alle Gudbrandsdalskommunene har underveis i arbeidet med Byregionprogrammet meldt at de i økende grad er opptatt av å komme i god kontakt med sine deltidsinnbyggere. Det informeres, arrangeres møter, inviteres inn i planprosesser m.m. Det er enklere å gjøre dette på en effektiv måte der det er aktive og representative hytteeierforeninger.

Mange av kommunene understreker at de følger plan- og bygningslovens intensjon og bokstav. Dette har ført til en jevnt over god medvirkningspraksis for alle parter, en praksis som en bør videreutvikle og forsterke. Dette er den unisone tilbakemeldingen fra samtlige kommuner.

På spørsmål om behov for stemmerett og/eller mer formell makt til deltidsinnbyggeren, er innkomne svar fra kommunene negative. Det er ikke behov for noen endringer i den retning. Et råd eller utvalg, derimot, melder mange som en interessant måte å systematisere og forsterke dialogen med deltidsinnbyggere på.

Nødvendige avklaringer

Nettopp fordi det synes som om både kommunene og deltidsinnbyggerne selv ønsker seg et mer forpliktende samarbeid i form av et slikt råd, er det viktig at dette blir grundig drøftet på forhånd i den enkelte kommune.

En tilnærming er at en ser på hva andre har av erfaringer og forventninger når det gjelder slik råd eller liknende medvirkningsorgan. F.eks. har Norges Hytteforbund utarbeidet et Vegkart for samarbeid mellom fritidsboligeiere og vertskommuner. Finlands kommuneforbund m.fl. har i flere år arbeidet med et demokratiprojekt for fritidsboende. I Valdres har fritidsboligfolket fått fast representasjon i regionrådet, og i Vestre Slidre er det utviklet et tett og forpliktende samarbeid mellom Vestre Slidre hytteforening og kommunen; for å nevne noe av det som er utviklet av samarbeids- og medvirkningsorgan.

En annen og like viktig tilnærming er at den enkelte kommune tar utgangspunkt i de ordninger de allerede har når det gjelder denne type råd, som eldreråd, ungdomsråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse og de tilhørende utredninger debatter som disse ordningene har hatt i arbeidet fram til ny kommunelov. Begrunnelsen for å opprette disse ulike rådene er jo den samme, dvs at en ønsker å styrke samarbeidet med og medvirkning fra innbyggergrupper som det ordinære kommunale styringssystemet ikke klarer å fange godt nok opp.

Sammensetning

Hvilke deltidsinnbyggere er det som her skal få sitt råd? I arbeidet med Byregionprogrammet er det eierne av fritidshus, og campingvogner som er permanent plassert for en lengre periode, som er blitt gitt størst oppmerksomhet: Men også andre deltidsinnbyggere er blitt nevnt som langtidspendlere, asylsøkere/innvandrere, og personer som er heltidsstudenter utenfor Gudbrandsdalen og ikke har meldt flytting. Vi tilrår av kommunene i første omgang konsentrerer seg om de deltidsinnbyggerne som er fritidshus- og campingvogneiere.

Hvordan skal disse velges inn i et slikt råd? Her vil situasjonen og vurderingene variere fra kommune til kommune. Det vil på lang sikt sannsynligvis være best og prinsipielt riktigst med valg av og blant eierne av fritidsboligene/de permanent plassert campingvognene. Det vil i første omgang sannsynligvis være best å la de etablerte velforeningene peke ut de nødvendige 2-5 representantene.



Skal andre være fast representert i slike råd? Særlig aktuelt vil det være å drøfte om politikere og/eller kommunal administrasjon skal ha plass i rådet. Et alternativ er at politikere og/eller administrasjon fast møter på møtene, men uten stemmerett. Det å sikre at politikere er fast representert vil sannsynligvis gi rådet økt oppmerksomhet og gjennomslagskraft.

Saksområde

Utgangspunktet må være at rådet skal kunne engasjere seg i alt det som de mener er av interesse og betydning for den gruppa de representerer.

Kommunen bør tilsvarende legge til grunn at den inviterer rådet inn i alle de saker og de temaer som berører denne innbyggergruppen. Dette vil alltid gjelde saker som planstrategiarbeid, kommuneplanen med samfunnsdel - arealdel – handlingsprogram, økonomiplan og årsbudsjett og mange ulike sektorplaner. Her er det all grunn til å tro at en kan skjele til nåværende kommunal praksis for de andre tilsvarende rådene i kommunen (eldreråd, ungdomsråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse).

Arbeidsform

Rådet skal ha møter i egenregi, men skal de også ha muligheter til f.eks.:

- Å møte i andre organer, f.eks. med tale og forslagsrett? Det kan være i kommunestyre, formannskap, planutvalg, sektorstyrer/-utvalg
- Å innkalle andre politikere og/eller kommunal administrasjon? Hva med fylkeskommunale og statlige organer og representanter – kan et slikt råd også innbe eller innkalle slike?

Hva med sekretariat, hva med møtelokaler osv.? Her bør en også skjele til kommunenes øvrige råd.

Økonomi

Hvem skal finansiere denne aktiviteten? Skal f.eks. kommunen yte noe tilskudd og/eller tjenester? Det kan bli spørsmål om reise- og møtegodtgjørelse, kostnadsdekning av møter, befaringer, studieturer m.m. Burde rådet få bevilget en sum penger fra kommunen til løpende drift?

Anbefaling

Det anbefales at kommunene i tett dialog med de organiserte velforeningene for fritidsbolig- og campingvognområdene, kommer fram til en rådsordning for deltidsinnbyggere, der en gjerne begynner forsiktig og prøvende, men med en ambisjon om å videreutvikle og forsterke.

Det er viktig at den enkelte kommune utvikler dette i lys av de tilsvarende råd som kommunene har i dag.

I tillegg til representanter fra deltidsinnbyggerne, bør kommunestyrerepresentanter ha plass i rådet, f.eks. en representant fra den politiske posisjonen og en fra opposisjonen. Deltidsinnbyggerne må være i flertall. Kommunen stiller med sekretær, og administrasjonen møter etter behov.

Når det gjelder spørsmål om leder av rådet, eller den som vedkommende gir fullmakt, skal ha tale- og forslagsrett i kommunestyret og øvrige kommunale råd og utvalg, slik tilfellet er i noen finske kommuner i dag, anbefales det at dette eventuelt tas opp senere, når rådene har fungert en tid.



Videre bør det vurderes hvilke behov det er for et kommunalt råd å samarbeide på både regionalt nivå og på Gudbrandsdalsnivå.

Sammensetning:

3-5 representanter fra deltidsinnbyggerne, gjerne valgt med utgangspunkt i eksisterende velforeninger

2-3 kommunestyrerepresentanter, minst en fra den politiske posisjon og en fra opposisjon

Leder av rådet velges blant og av deltidsinnbyggerrepresentantene

Rådets sekretær pekes ut og finansieres av kommunen

Kommunal administrasjon hentes inn etter behov



Råd for deltidsinnbyggere – utkast til mandat/reglement

1. Valg og sammensetning

Rådet skal ha 5 (eller flere) medlemmer med varamedlemmer. Et flertall av medlemmene skal være deltidsinnbyggere. To av medlemmene skal være faste kommunestyremedlemmer.

Kommunestyret velger medlemmene til rådet etter forslag fra hytte-/velforeningene. Valget gjelder for valgperioden.

Rådet velger selv leder og nestleder. Begge disse skal være deltidsinnbyggere.

2. Rådets ansvarsområde

Et overordnet mål for rådet er å gi deltidsinnbyggerne en reell mulighet til å engasjere seg i lokalsamfunnet på lik linje med de fastboende/heltidsinnbyggerne, inkludert kommunal tjenesteyting, planlegging og samfunnsutviklingsarbeid.

Rådet skal være rådgivende organ for kommunen, og skal ha seg forelagt alle saker som gjelder deltidsinnbyggeren i vid forstand, både som eier av fritidshus og som innbygger, på deltid, i kommunen.

Rådet har ingen beslutningsmyndighet.

Rådet kan av eget tiltak ta opp saker, og gi innspill til saker i behandling i kommunestyre, formannskap og andre kommunale utvalg.

Følgende saker skal uansett legges fram for rådet til uttalelse:

- Planstrategi
- Kommuneplanen inkludert arealdelen
- Relevante regulerings- og områdeplaner
- Økonomiplan og årsbudsjett
- Sektorplaner

Rådet bestemmer sin egen møteplan. Rådet kan arrangere høringer om saker de har til behandling, og kan invitere hvem de måtte ønske til møter i rådet.

Rådet skal ikke behandle saker som gjelder enkeltpersoner, og skal ikke tillegges forvaltningsoppgaver.

3. Saksbehandling

Sekretæren innkaller til møte i samråd med rådsleder. Møteinnkalling gjøres kjent for rådets medlemmer i samsvar med gjeldende regler for dette, og skal samtidig gjøres tilgjengelig for offentligheten via kommunenes nettsider.



Møtene i rådet er åpne for media og allmenheten.

Saker som gjelder deltidsinnbyggere skal legges fram for rådet i god tid før besluttende myndighet behandler saken. Protokollen fra rådsmøtet skal følge saksdokumentene til de kommunale organ som tar endelig avgjørelse i saken.

Det generelle reglementet for folkevalgte organers virksomhet vedtatt av kommunestyret gjelder for rådets virksomhet så langt det passer.

Rådmannen sørger for sekretærbistand til rådet.

Rådet kan avgi uttalelse når minst tre av medlemmene er tilstede. Avstemming over saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har møteleder dobbeltstemme.

Rådet skal utarbeide årsmelding om sin virksomhet. Denne legges fram for kommunestyret.

4. Ikraftreden

Dette reglementet trer i kraft

Reglementet vedtas av og kan endres av kommunestyret selv.

Rådet skal gis anledning til å uttale seg før kommunestyret gjør endringer i reglementet.

GTO 6/18



NOTAT

Fra Regionrådet Nord-Gudbrandsdal
Til Gudbrandsdalstinget, den 11.04.18
Dato: 20.03.18

NTNU i Gudbrandsdal?

- En invitasjon fra Nord-Gudbrandsdal til Gudbrandsdalstinget om et mulig Gudbrandsdalprosjekt

1. BAKGRUNN

Regionrådet for Nord-Gudbrandsdalen ønsker seg en arena for inspirasjon til entreprenørskap og innovasjon gjennom bruk av forskningsbasert kunnskap. NTNU har vist interesse og ønsker å samarbeide med næringslivet i Nord-Gudbrandsdalen.

I september 2017 ble det nedsatt en prosjektgruppe, som skulle kartlegge behov i næringslivet i regionen og hva NTNU kan tilby. Prosjektgruppa har hatt som mandat å avklare målsettinger, fagområder og deltakere i et evt. formalisert nettverk.

FØLGENDE AKTIVITETER HAR INNGÅTT I PROSJEKTET :

- Kartlegging av:
 - kompetansebehov og muligheter i Nord-Gudbrandsdalen.
 - tilbud og muligheter - NTNU Gjøvik
- To prosjektgruppemøter:
 1. På regionkontoret på Otta med sondering rundt hva regionen trenger, hva som er unikt her og hvordan NTNU kan bidra til utvikling.
 2. På NTNU i Gjøvik hvor prosjektgruppa ble møtt av Inge Øystein Moen og viserektor Jørn Wroldsen. Vi fikk en omvisning på campus, møte med fagpersoner og et godt innblikk i bredden i NTNU sin virksomhet.
- Bearbeiding av rapport etter innspill fra prosjektgruppemøte.
- Ferdigstilling og levering av rapport

2. KOMPETANSEBEHOV I REGIONEN

Regionen har utfordringer med nedgang i folketall, lavt utdanningsnivå og liten FoU-aktivitet, og bedrifter sliter med å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft. Flere bedrifter tilknyttet Gudbrandsdalen industrinettverk ønsker innovasjon og utvikling, men opplever dette er vanskelig å realisere på grunn av mangel på ressurser og nettverk. De etterlyser koblinger robuste kunnskapsmiljø og etablering av klynger med fokus på miljø og utvikling.

For å endre omdømmet til regionen og øke rekrutteringen av høyt kvalifisert arbeidskraft, blir det viktig å jobbe målrettet og strategisk i årene fremover. I dette forprosjektet ha vært viktig å kartlegge ressursgrunnlaget i regionen og hva man burde bygge videre på.

3. RESSURSGRUNNLAG OG KONKURRANSEFORTRINN

Et sentralt tema i prosjektgruppemøtene har vært hva som er regionen sine fortrinn, hva er vi gode på i dag, og hva blir viktig satsingsområde i fremtiden. Digitalisering og satsing bærekraftige produksjonsløsninger er to store trender i dagens næringsliv og produksjon. For å være konkurransedyktige i fremtiden, blir det avgjørende å utvikle strategier innen disse satsingsområdene.

Samtidig som vi skal ha fokus på utvikling og innovasjon, er det viktig å bygge opp under lokal tradisjon, for å utvikle de unike produktene. Nord-Gudbrandsdalen har lange mat- og reiselivs tradisjoner. Det er viktig at vi definerer for oss selv hva disse tradisjonene betyr, og hvordan vi skal ta med oss dette i videre merkevarebygging.

For å styrke omdømmet til regionen blir det også viktig å styrke samspillet mellom næringsaktører. Konkurransen er en viktig drivkraft for nyskaping og innovasjon, men det er viktig at vi samarbeider der vi kan, og konkurrerer der vi må. På denne måten vil regionen fremstå mer samlet og robust. I nettverk vil bedrifter kunne lære av hverandre og pushe hverandre i utviklingsprosesser. For nyutdannede er nettopp det samlede tilbudet i regionen viktig for valg av studie- eller arbeidssted. Da er det viktig at vi går sammen og tydeliggjør hva vi kan tilby de nyutdannede og hvorfor de skal komme hit.

3.1 TILBUD OG MULIGHETER - NTNU

NTNU er først og fremst et teknisk og naturvitenskapelig universitet, men har kompetanse innen de fleste fagfelt; medisin, helsevitenskap, arkitektur, mm. Universitetet har sitt hovedsete i Trondheim med avdelinger i Gjøvik og Ålesund.

1. januar 2016 slo NTNU seg sammen med Høgskolen i Ålesund og Høgskolen i Gjøvik og Oppland fikk dermed sitt første universitet. Campus Gjøvik har 4000 studenter, 400 ansatte ansatte fra 40 nasjoner, studietilbud innen IT, helse, design, teknologi og økonomi og ledelse.

En viktig del av dette forprosjektet har vært å opprette gode kontaktpunkt inn mot NTNU i Gjøvik. Dette har vi lyktes med hvor Inge Øystein Moen og Jørn Wroldsen er det sentrale kontaktpunktet. Moen er i dag ansatt som seniorrådgiver ved rektor stab med lang fartstid innen universitet- og høyskolemiljøet, og Wroldsen er viserektor. Videre blir det viktig å utvide dette nettverket og styrke samarbeid med relevante fagmiljø. De fagansvarlige for ulike avdelinger, er nøkkelpersoner for å bli del av et større FoU-prosjekt.

4. TILTAK PÅ KORT SIKT OG LANGSIKTIGE MÅL

1. Samordne virkemiddelapparatet ifm NTNU-arbeidet
2. Etablere rutiner med bedriftene for å tydeliggjøre verdien av kontinuerlig utvikling ("Bedriftene i fokus")
3. Implementere "Universitetsregion"-programmet for region Nord-Gudbrandsdal.
4. Utfordre bedriftene på utviklingsområder/ forskningsoppdrag. Sette i gang forskningsprosjekter/ masteroppgaver med fokusområde: digitalisering og bærekraft.
5. Kartlegge infrastruktur: undervisningslokaler og videokonferanse
6. Studentmøter: delta på presentasjonsdag for bachelor- og masteroppgaver på campus, invitere studenter til regionen.
7. Kartlegge ildsjeler: hvilke nøkkelpersoner i NTNU burde vi samarbeide med?
8. Studietur: til inspirasjon og motivasjon vil vi ta initiativ til studietur for å besøke kunnskapsmiljø som har lyktes med å etablere gode samarbeidsplattformer mellom næringsliv og universitetsmiljø.

5. LANGSIKTIGE MÅL Å ARBEIDE MOT

Dette er langsiktige mål over et lengre tidsperspektiv. Målene krever en modning og et forarbeid i form av å bygge stein på stein mot økt utviklingsfokus og omdømmebygging.

1. Analyse utviklingsprofil innen næringsliv og offentlig sektor
2. Deltakelse i større forsknings- og utviklingsprosjekter som f.eks EU-prosjekt via bl.a NTNU.
3. Desentralisert bachelor- og/eller masterstudie med utgangspunkt i regionen sine fortrinn.
4. Forskermøter: invitere forskere til relevante fagdager i regionen. Etablere en arena for å knytte kontakter.

6. Veien videre for "NTNU i Nord-Gudbrandsdalen"

Målet for det videre arbeidet er å videreutvikle Gudbrandsdalen som høgskoleregion for å bidra til å utvikle næringslivet i tråd med framtidens kunnskapskrav. For å oppnå dette ønsker vi i første omgang å invitere med hele Gudbrandsdalen til et felles prosjekt ved å:

- Konkretisere og formalisere samhandlingen mellom NTNU og regionalt næringsliv/kommuner
- Etablere rutiner for samhandlingen
- Definere fremtidige satsingsområder – særpreg og klynger
- Markedsføre mulighetene for næringsliv/kommuner
- Legge grunnlag for desentralisert universitetsutdanning, og-videreutdanning

Ved å:

- Ha et praktisk fokus på kort sikt - åpne kanaler med lokalt næringsliv, kommuner og NTNU
- Engasjere virkemiddelapparatet som aktør i verdikjeden fram mot FoU
- Bruke Industrinettverket og Anleggsnettverket i 2018 og skaffe erfaring gjennom de
- Ha fokus på både privat og offentlig sektor i Nord-Gudbrandsdalen med hovedvekt på oppkobling mot FOU



GTO 7/18

Videre samarbeid med HINN etter programavslutning

Lillehammer og Gudbrandsdalen har hatt og har i Byregionprogrammets fase en og to, et formelt samarbeid med Høgskolen i Innlandet og Østlandsforskning. Dette er regulert gjennom søknad, prosjektbeskrivelse og en egen konsortieavtale. Avtalen som ble inngått mellom Lillehammer kommune, på vegne av samarbeidspartnerne i Byregionprogrammet, Østlandsforskning og Høgskolen i Lillehammer, og gjelder hele prosjektperioden.

Samarbeidet med Høgskolen og Østlandsforskning har i vesentlig grad bidratt til resultater som er oppnådd i programmet. Samarbeid med og tilgang på de fremste FOU-miljøene i innlandet, har blant annet gitt programmet nødvendige støtte og tilgang på kompetanse.

Med dette som bakgrunn har spørsmålet om et formelt samarbeid i kjølvannet av Byregionprogrammet vært drøftet i to møter, det siste nå 23. mars. Fra Byregionprogrammet har prosjektleder deltatt, Høgskolen har vært representert ved prorektor for samfunnskontakt Jens Uwe Korten. Aksel Hagen som ansatt på Høgskolen og sentral i Byregionprogrammet, har også deltatt på møtene. Partene ble enige om å utforme utkast til en intensjonsavtale for presentasjon på Gudbrandsdalstinget 11. april.

Fra Byregionprogrammet har vi hevdet at et mulig videre formelt samarbeid vil være tuftet på kommunestyrenes og fylkesutvalgets vedtak. Etablering av og videre utvikling av Gudbrandsdalspraksis vil være sentral. I et eventuelt videre samarbeid mellom Høgskolen og Lillehammer/Gudbrandsdalen, vil partene være sammen om å konkretisere andre områder. Og hvordan partene skal arbeide med disse.

Arbeidet med virksomhetsoverdragelse av Østlandsforskning til HINN, tilsier at en slik intensjonsavtale også vil involvere Østlandsforskning. Dette vil være viktig for å kunne videreføre noe av satsingen i kjølvannet av Byregionprogrammet – slik det er formulert i felles saksframlegg:

I videre arbeid med Gudbrandsdalspraksis og samfunnsutvikling, vil satsinger der regionen har opplagte fortrinn og potensiale være viktig. Gudbrandsdalen er en særdeles interessant arena for å videreutvikle et sterkt forsknings-, utdannings-, formidlings- og utviklingsmiljø som arbeider med lokal og regional analyse og utvikling av samfunn i fjellområder. Flere sentrale aktører har utvikling i fjellsamfunn som et hovedanliggende, såsom Høgskolen i Innlandet Lillehammer, Østlandsforskning, Norsk Institutt for Naturforskning, Kunnskapsparken Skåppå, konsulentmiljø som Norsk turistutvikling, Maihaugen og ikke minst, Norsk fjellsenter i Lom, for å nevne noen. En slik samling om utvikling i fjellsamfunn kan og vil skape et sterkt og for fjellregionene svært relevant kunnskaps- og kompetansemiljø. Dette er også en visjon som har vært en bærende idé i arbeidet med Byregionprogrammet. Et naturlig tyngdepunkt er Lillehammer og Gudbrandsdalen, men en slikt tanke kan også



utvides til å omfatte fjellområdene i dagens Hedmark. Høgskolen i Innlandet sine campuser på Rena og på Evenstad har kunnskaps- og kompetansemiljø som vil styrke en slik satsing på fjell og fjellsamfunn som et spesialisert forsknings- og utviklingstema. Det har i mange sammenhenger blitt påpekt at den regionale kompetanse- og utviklingspolitikken har blitt dominert av fokus på Mjøsområdet. Med en slik satsing på fjellområder kan den regionale kompetanse- og utviklingspolitikken bli komplettert og ha betydning i hele det nye storfylket.

Et videre samarbeid med Høgskolen i Innlandet vil ikke være i konflikt med et eventuelt NTNU-samarbeid (GTO 6/18). Og i følge Jens Uwe Korten har NTNU og HINN god kontakt seg i mellom når det gjelder samarbeid med kommuner og regioner.

Utkast til INTENSJONSAVTALE om samarbeid mellom

Gudbrandsdal/Lillehammer/Gudbrandsdalstinget og Høgskolen i Innlandet (HINN)

Til grunn for denne intensjonsavtalen ligger samarbeidet som er utviklet mellom Gudbrandsdalen/Lillehammer og Høgskolen i Lillehammer / Østlandsforskning i Byregionprogrammets fase en og to. Avtalen skal derfor også omfatte Østlandsforskning (ØF) – med referanse til pågående virksomhetsoverdragelse av ØF til HINN.

Grunnlaget

For Gudbrandsdalen/Lillehammer: Kommunalt forvaltning, tjenesteyting og samfunnsutviklingsarbeid må være basert på kunnskap og kompetanse. En nødvendig forutsetning for dette er at kommunene får tilgang til relevant utdanning, utviklingsarbeid og forskning.

For Høgskolen i Innlandet: All høyere utdanning og forskning må skje i ei samhandling med samfunnet lokalt – regionalt – nasjonalt – internasjonalt. HINN har i sin strategiplan bl.a. slått fast at en vil, som en konsekvens av det regionale samfunnsmandatet, samarbeide tett og forpliktende med det lokale og regionale samfunnet.

Målsetting

Gudbrandsdalen/Lillehammer/Gudbrandsdalstinget og HINN skal i løpet av 2018 utarbeide en samarbeidsavtale når det gjelder relevant **utdanning/opplæring, forsknings- og utviklingsarbeid**.

En slik avtale må bl.a. komme fram til en hensiktsmessig samarbeidsmodell for den framtidig løpende samhandlingen mellom Gudbrandsdalen/Lillehammer og HINN, men også forholdet til andre relevante aktører for kommunal sektor. Det gjelder fylkeskommunen, Fylkesmann, regional og nasjonal stat, næringslivet, samfunnslivet for øvrig, og andre FOU-institusjoner.

Konkrete utdannings- og FOU-prosjekter vil kunne være med en enkelt kommune, flere kommuner i nettverk, eller hele Gudbrandsdalen/Lillehammer.

Samarbeidsområder

Utgangspunktet for å definere aktuelle samarbeidsområder vil for partene være følgende:

Gudbrandsdal/Lillehammer: Hele den kommunale oppgaveporteføljen inkludert plan- og samfunnsutviklingsarbeid.

Høgskolen i Innlandet: Den utdanning og FOU-aktivitet som høgskolen bedriver i dag alene og/eller i samarbeid med andre.

Samarbeidsavtalen vil for øvrig bygge på erfaringer og resultater fra Byregionprogrammet fase en og to, ref konsortieavtale inngått mellom Lillehammer kommune, Østlandsforskning og Høgskolen i Lillehammer i 2015.

Hundorp 11. april 2018

For Høgskolen i Innlandet

Jens Uwe Korten

For Lillehammer/Gudbrandsdalen

Leder av Gudbrandsdalstinget 2018



GTO 8/18

Organisering / administrering av samarbeidet Gudbrandsdalen/Lillehammer etter prosjektavslutning 30. september 2018

Ved behandling av felles saksframlegg «Fra Byregionprogram til Gudbrandsdalspraksis», tar kommunene og fylkeskommunene stilling til opprettelse av Gudbrandsdalstinget. Det tas ikke stilling til organisering og finansiering av administrativ støtte til arbeidet, lengre enn til avslutning av Byregionprogrammet 30. september.

Alternativer er skissert i saken (se under). Gudbrandsdalstinget/Ordførermøte 11. april bør drøfte saken, eventuelt om det er behov for nærmere utredning for å finne løsninger senest når Byregionprogrammet avsluttes. Også av hensyn til videre arbeid med forberedelse av Gudbrandsdalstinget 1.-2. november.

Fra felles saksframlegg:

Faglig og administrativ støtte – sekretariat

Samarbeid på tvers av etablerte grenser krever administrativ og faglig tilrettelegging og oppfølging. Følgende alternativer kan være aktuelle (i uprioritert rekkefølge):

1. *Opprette en egen stilling som koordinator for samarbeidet i Gudbrandsdalen og Lillehammer*
2. *Legge oppgaven til administrasjonen/kontoret for ett av de tre eksisterende regionrådene*
3. *Etablere en ordning med sekretariat på omgang mellom dagens tre regioner*
4. *Videreføring av modellen som er utviklet i Byregionprogrammet – konsortieavtale mellom Lillehammer kommune, Østlandsforskning og Høgskolen i Lillehammer*
5. *Andre løsninger*

Uavhengig av alternativene som er skisser over, kan det være aktuelt å knytte til seg Østlandsforskning og Høgskolen i Innlandet Lillehammer og andre som faglig støtte og samarbeidspart. Fram til 30.9.2018, som er frist for rapportering og regnskap til departementet, anbefales å opprettholde prosjektorganisasjonen i Byregionprogrammet – så fremt partene ikke har funnet mer permanente løsninger innen den tid.